



جمعية البر الخيرية بالخشبي

الخطّة الإستراتيجية

٢٠٢٢ – ٢٠٢٣ م

الإنسان مصدر التنمية و غايتها

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿إِنَّ الَّذِينَ يَتْلُونَ كِتَابَ اللَّهِ وَأَقَامُوا الصَّلَاةَ وَأَنْفَقُوا مِمَّا رَزَقْنَاهُمْ  
سِرًّا وَعَلَانِيَةً يَرْجُونَ تِجَارَةً لَّنْ تَبُورَ﴾ (٢٩) لِيُوفِيَهُمْ أُجُورَهُمْ وَيَزِيدَهُم  
مِنْ فَضْلِهِ ۗ إِنَّهُ غَفُورٌ شَكُورٌ ﴿٣٠﴾ سورة فاطر

هدفي الأول أن تكونُ بلادنا نموذجاً ناجحاً  
ورائداً في العالم على كافة الأصعدة ،  
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك»  
خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



يسعدني أن أقدم لكم رؤية الحاضر للمستقبل،  
التي نريد أن نبدأ العمل بها اليوم للغد ،  
بحيث تعبر عن طموحاتنا جميعا وتعكس قدرات بلادنا «  
ولي العهد صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود





## كلمة رئيس الجمعية

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد :

فالعمل الخيري داعم أساس لتماسك المجتمع وتحقيق مبدأ التكافل الاجتماعي بين أفرادهِ ، وهو شرف للقائمين عليه ؛ حيث يبذلون من وقتهم وجهدهم ومالهم وتضحياتهم ما يرسمون به بهجة وسرورا على وجوه المستفيدين منه ، ويشاركونهم في هذا الشرف العظيم والأجر الجزيل كل من ساهم داعما لهم بجهده أو ماله أو وقته أو كلمته. قال صلى الله عليه وسلم : ( الدال على الخير كفاعله ) ، وشعارهم جميعا في ذلك قوله تعالى : **(وما تقدموا لأنفسكم من خير تجدوه عند الله هو خيرا وأعظم أجرا)** ، ولقد من الله علينا نحن أبناء مركز الخشبي برجال صدقوا ما عاهدوا الله عليه وبذلوا جهدهم من أجل إنشاء جمعية بر خيريتا بالمركز ترعى شؤون المحتاجين وتتلمس حاجات الأرامل والمساكين وتسعى لتحقيق أهداف التكافل الاجتماعي وتسهم في تحسين الأوضاع المعيشية في المركز والأحياء التابعة له ، ولقد صدرت الموافقة على إنشاء الجمعية ولله الحمد وسجلت بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (٧٨٩) وتاريخ ١٤٣٧/٩/١١ هـ ونحن بالجمعية نسير- وبحمد الله- على خطأ ثابتة ومتميزة في مجال العمل الخيري ؛ وإنما مرجع ذلك كله لتوفيق الله عز وجل ثم لاهتمام ولاة الأمر وأهل الخير من المحسنين ودعمهم لنا .  
سائلين المولى سبحانه لنا ولكم التوفيق والسداد وأن يتقبل منا ومنكم صالح الأعمال .

رئيس مجلس الإدارة

صالح بن غضيان الزغيبي



# مراحل الخطة



كيف نقيم أداءنا؟

كيف نحقق ذلك؟

أين نرغب الوصول؟

من نحن؟

١ - مراجعة درجات لتقدم المتوازن  
٢ - إتخاذ الإجراءات الصحيحة

١ - الرؤية والرسالة  
٢ - الأهداف ومعايير الأداء

١ - موقعنا الحالي  
٢ - أهدافنا مستقبلاً

١ - معلومات مرجعية  
٢ - تحليل نقاط القوة والضعف

# معلومات مرجعية

الاسم	جمعية البر الخيرية بالخشبي
رقم الترخيص	٧٨٩
تاريخ التأسيس	١٤٣٧/٩/١١ هـ
العنوان	القصيم - مركز الخشبي
الهاتف / الجوال	٠٥٠٠٦٦٥٥٢٩ / ٠١٦٣٩٧٠٣٠٢
البريد الإلكتروني	<a href="mailto:beralkhushaybi@gmail.com">beralkhushaybi@gmail.com</a>
الحسابات البنكية	مصرف الراجحي / مصرف الإنماء
مصرف الراجحي (الحساب العام)	SA7080000122608010944943
مصرف الراجحي (حساب الزكاة)	SA7080000122608010383837
مصرف الإنماء (الحساب العام)	SA4405000068244433000000
مصرف الإنماء (حساب الزكاة)	SA1705000068244433000001

## تحليل نقاط القوة والضعف

نقاط القوة	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"><li>نظامية وقانونية الجمعية</li><li>السمعة الطيبة للجمعية</li><li>وجود مقر إداري خاص بالجمعية</li><li>وجود آلية خاصة بالمستفيدين</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>إعتماد الجمعية علي جانب التبرعات بشكل أكبر من الاستثمار</li></ul>
فرص	المخاطر
<ul style="list-style-type: none"><li>دعم الدولة لأنشطة الجمعيات</li><li>توجه المؤسسات المانحة وكبار رجال الأعمال لدعم الجمعيات</li><li>توجه المؤسسات الداعمة لدعم المشاريع المستدامة</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>انخفاض مستوي التبرعات قد يؤدي إلي توقف بعض الأنشطة</li><li>زيادة أعداد المستفيدين بالجمعية</li><li>حاجة المستفيدين في زيادة مستمرة وبالتالي للحاجة للدعم المتزايد</li></ul>

# موقفنا الحالي

• مؤشرات النشاط •

عدد المستفيدين	( ١٥٠ ) أسرة تتكون من (٧٠٣) فرداً
أنشطة الجمعية	<p>اهم المشاريع التي تنفذ من قبل الجمعية</p> <p>السلال الغذائية والرمضانية</p> <p>إفطار الصائمين</p> <p>تفريج الكرب</p> <p>مساعدة الشباب المقبلين على الزواج</p> <p>كسوة الشتاء</p> <p>كسوة العيد</p> <p>كفالة الأسر</p> <p>كفالة الأيتام</p> <p>الأسر المنتجة</p> <p>سقيا الماء</p> <p>توزيع اللحوم</p> <p>بناء المساكن</p> <p>توفير أجهزة كهربائية للمحتاجين</p> <p>زكاة الفطر / زكاة التمر</p> <p>الصدقة العامة</p>
أنشطة مميزة	مشروع وقف اليتيم

## المؤشرات المالية ( من واقع ميزانية معتمدة ٢٠٢١م

الأصول	ريال ٨,٥٤٧,٩٧٩
تبرعات نقدية مقيدة	ريال ١١٢٥٩٧٤
تبرعات عينية	ريال ٧٢٥٩٤١
إعانات وزارة	ريال ١٧٥٦٠٠٠
إيرادات أنشطة	ريال ١١٥٠٠٠
مساعدات نقدية	ريال ١٥٧٥٧٧٠
مساعدات عينية	ريال ٦٢٣١٧٦
مصروفات أنشطة	ريال ٢٢١٦٨٦٤
مصروفات عمومية	ريال ٢٠٨٩٨٨

# أهدافنا مستقبلاً

<ul style="list-style-type: none"><li>• تحسين مستوى الأسر معيشياً وصحياً وتعليمياً وتوعوياً</li><li>• تنمية مهارات الأفراد والأسر</li></ul>	<b>محور المستفيدين</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• تحقيق الجودة والتميز في العمل</li><li>• تطوير الأداء الوظيفي لجميع العاملين بالجمعية</li></ul>	<b>محور داخلي</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• تنمية الموارد المالية</li><li>• بناء شركات إستراتيجية</li></ul>	<b>محور مالي</b>

## الرؤية والرسالة

❖ أولاً / الرؤية

الإسهام الفاعل والرائد في تقديم برامج العمل الخيري ونشر ثقافته

❖ ثانياً / الرسالة

تقديم المساعدات بشتى أنواعها لأهالي مركز الخشبي والأحياء التابعة له ونشر ثقافة التكافل الاجتماعي.



# الأهداف ومعايير الأداء

المعايير	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"><li>تحديد إحتياجات الأسر بشكل مفصل (سنة واحدة)</li><li>العمل على توفير هذه الإحتياجات (٣ سنوات)</li><li>تقليل عدد المستفيدين بتحويلهم إلي أسر منتجة</li></ul>	تحسين مستوى الأسر معيشيا وصحيا وتعليميا وتوعويا
<ul style="list-style-type: none"><li>إقامة دورات تدريبية للشباب والفتيات في كافة المجالات بمعدل ٤ دورات سنوية (٥ سنوات)</li><li>إقامة ندوات علمية (٥ سنوات)</li><li>إقامة مركز صيفي (شهر واحد سنويا)</li></ul>	تنمية مهارات الأفراد والأسر
<ul style="list-style-type: none"><li>تحديد المسؤوليات والواجبات بشكل واضح (سنة واحدة)</li><li>تفويض السلطات في حدود المسؤوليات (سنة واحدة)</li><li>متابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري (٥ سنوات)</li></ul>	تحقيق الجودة والتميز في العمل
<ul style="list-style-type: none"><li>إقامة دورات تدريبية متخصصة للموظفين بمعدل دورتين سنويا (٥ سنوات)</li><li>تقييم أداء الموظفين سنويا</li><li>مكافأة المجتهد ومعاقبة المقصر سنويا</li></ul>	تطوير الأداء الوظيفي لكل العاملين بالجمعية
<ul style="list-style-type: none"><li>توفير موارد مالية مستمرة)</li><li>التوجه نحو الاستثمار متمثل في بناء وقف خيري (سنتين)</li><li>التوجه نحو تفعيل الاستقطاعات عبر الرسائل النصية (سنة واحدة)</li><li>الاهتمام بالجانب الإعلامي وتسويق الأنشطة</li></ul>	تنمية الموارد المالية
<ul style="list-style-type: none"><li>التواصل مع المؤسسات المانحة (٣ سنوات)</li></ul>	بناء شراكات إستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"><li>تصميم وطباعة البروشورات الموسمية (مرة سنويا)</li><li>تصميم وطباعة التقرير السنوي الختامي (مرة سنويا)</li></ul>	إعداد وطباعة المنشورات الدعائية

# مراجعة درجات التقدم المتوازن

متابعة أعمال لجنة البحث والتقارير الدورية متابعة عمليات تسليم المستفيدين للمساعدات متابعة أعمال لجنة التدريب والتأهيل والتقارير	تحسين مستوى الأسر معيشياً وصحياً وتعليمياً وتوعوياً
تقديم الدورات وتحديد الإيجابيات والسلبيات عمل استبيان عن الدورات ومدى الاستفادة منها	تنمية مهارات الأفراد والأسر .
متابعة تقارير رؤساء الأقسام تحديد مدى فهم كل موظف لدوره في العمل متابعة تقارير رؤساء اللجان العامة	تحقيق الجودة والتميز في العمل .
تقييم دورات الموظفين وتحديد مدى تحقيقها للأهداف مراجعة تقييم أداء الموظفين	تطوير الأداء الوظيفي لجميع الموظفين
متابعة العمل في مشروع وقف اليتيم بمحافظته الرس متابعة تطوير مشروع الاستقطاعات عبر الرسائل النصية تقييم عمل لجنة ال إعلام وتسويق المشاريع بشكل دوري	تنمية الموارد المالية .
زيارات خارجية للمؤسسات المانحة دعوة المؤسسات المانحة لزيارة الجمعية	بناء شراكات إستراتيجية

## إتخاذ الإجراءات التصحيحية

- ❖ توجيه رؤساء الأقسام عبر محاضر إجتماع مجلس الإدارة المنعقدة في حالة وجود أي خلل بسرعة إتخاذ الإجراء المناسب
- ❖ في حالة عدم فعالية أيأ من الوسائل يتم فوراً السعي لتطويره أو البحث عن البديل المناسب

والله ولي التوفيق ،،،